



Kodeks for godt bestyrelsesarbejde, og Implementering af kommende lovgivning

Danske Fjernvarme og Danske Vandværker har i fællesskab lavet et KODEKS for godt bestyrelsesarbejde.

Der er 24 markeringer i dette kodeks som bestyrelsen for Egtved Varmeværk har skullet tage stilling til, hvorvidt man følger eller ikke følger. Hver markering følges op af en kommentar til markeringen.

Oplægget har været man som minimum skal tage stilling til 10 af punkterne. Vi har i Egtved gjort det for alle 24.

Nu foreligger det færdige arbejde med kodekset. Vi har ikke følt det som en "sur pligt" men set processen for at nå hertil været god inspiration, lærerig og udfordrende.

Som andelshaver eller kunde til Egtved Varmeværk Amba synes vi du skal tage dig tid til at læse kodekset igennem. God læselyst.

På vegne af bestyrelsen

Anders Rønshof, fmd.



Kravene til bestyrelsesarbejdet i et andelsbaseret varmeværk skærpes kontinuerligt over tid. Bestyrelsen forvalter sammen med dygtige medarbejdere store omkostninger og store værdier. For den enkelte forbruger er varmeudgiften steget på hitlisten over den enkeltes husstands-budget.

Egtved Varmeværk er i gang med implementering af flere lovtiltag, som vil ændre hverdagen for bestyrelse, medarbejdere, og det smitter af på vore kunder. Hver for sig skal de sikre en ensartethed, systematik og klarhed. Der er tale om bundne opgaver, der kræver store ressourcer i hele organisationen for Egtved Varmeværk.

Formålet med NIS2-direktivet er at højne sikkerheden i den kritiske infrastruktur i EU til et niveau, der svarer til den høje digitaliseringsgrad, vi har på tværs af medlemslande og til det aktuelle trussels- og risikobillede, vi ser i dag.

ESG dækker over bæredygtighedsindsatser inden for miljø og klima, sociale forhold og virksomhedsadfærd. Få hjælp til, hvordan du kommer i gang med at arbejde med ESG.

Beredskabsplanen tydeliggør procedurer for håndteringen af større hændelser og kriser.

